



Nos formations
SPÉCIFIQUES & RÉGLEMENTAIRES



CSE-SSCT : premier mandat

PARTICIPANTS :

Membres élus du CSE dans les entreprises de 11 à 50 salariés

PRÉ-REQUIS :

Pas de pré-requis spécifique.

DURÉE : 35h – 5 jours

MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- › Séance de formation en salle en présentiel
- › Vidéoprojecteur, Supports informatiques dématérialisés (**Powerpoint**), Paperboard
- › Étude de cas concrets, exercices pratiques

DOCUMENTS DÉLIVRÉS À LA SUITE DE L'ÉVALUATION DES ACQUIS :

Attestation d'assiduité remise à l'employeur à l'issue de la formation.

PÉRIODICITÉ RECOMMANDÉE :

Conseillé tous les 4 ans

DOCUMENTS NÉCESSAIRES :

DUERP + Recensement des derniers AT/MP + Règlement intérieur du CSE (**si applicable**)

OBJECTIFS DE FORMATION

- › Maîtriser les règles de fonctionnement du CSE en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail
- › Connaître les droits et obligations des membres, les limites de leurs missions en matière de SST
- › Analyser les situations de travail, détecter les risques associés et proposer des actions d'amélioration
- › Analyser les accidents du travail et les incidents ; rechercher et proposer des actions d'amélioration

LE PROGRAMME :

Comprendre le cadre d'action du CSE

- › Définitions de la terminologie : danger, risque, sécurité, prévention
- › Cadre réglementaire : **hiérarchie des textes Code du travail, de la Sécurité Sociale, recommandations, normes**
- › Enjeux de l'action du CSE en SSCT : **accident du travail, accident de trajet, maladie professionnelle, accidentologie, coût, système de prise en charge**
- › Place de la prévention des risques professionnels dans la stratégie de l'entreprise : **politique de prévention et rôle du CSE**
- › Mise en place et prérogatives du CSE : **désignation, accord, attributions, missions, moyens, consultations**
- › Les différentes formes de représentativité : **CSE, CSE Central, Représentant de proximité, Commission SSCT, Conseil d'entreprise, référent harcèlement sexuel et agissements sexistes.**

Responsabilité & démarche de prévention

- › Fonctionnement : **fréquence des réunions, préparation, convocations, procès-verbaux,**

communication et affichage

› Responsabilité civile et pénale : **employeur, encadrement, salariés, représentants du personnel au CSE**

› Démarche de prévention :

- **démarche participative,**
- **rôle opérationnel du CSE,**
- **le document unique, pénibilité et rôle du CSE**

› Les différents participants à la vie du CSE :

- **médecin du travail, Inspecteur du travail**
- **ingénieur CARSAT, ARACT, INRS...**

Analyse des risques et démarche de prévention

› Visite prévention : **préparation, observation du travail réel, compréhension des situations de travail, compte-rendu, liens avec la réunion**

Exercice pratique de visite

› Liens de la visite avec la démarche de prévention de l'entreprise : **adéquation visite/document unique**

› Analyse à priori : **plan de prévention, protocole de sécurité**

Vie du CSE en SSCT

› Analyse à postériori de l'accident de travail : **méthode d'analyse des accidents de travail, étude de cas, compréhension des causes et leurs liens, plan d'action, lien avec la démarche de prévention**

› Vie du CSE :

- **mise en situation de réunion, jeu de rôle, débriefing**
- **rôles dans le CSE : président, représentants du personnel, référent harcèlement sexuel et agissements sexistes.**

Analyse des risques et CSE

› Les risques psychosociaux

- **risque actuel, spécificités, classification**
- **Gollac, typologies des RPS, étude de cas, plan**

› Mission complémentaire : L'assistance du salarié

Conclusion

Bilan de la formation